



LIVRET
RSE
DE ESN
EXPERIS IT



Experis[®] IT

ManpowerGroup



SOMMAIRE

1 QUI SOMMES-NOUS ?	p. 6 - 9
2 NOS COLLABORATEURS	p. 10 - 13
3 NOS ENGAGEMENTS	p. 14 - 24
4 ACCOMPAGNER LES PARCOURS	p. 25 - 28
5 DONNÉES ENVIRONNEMENTALES	p. 29 - 31

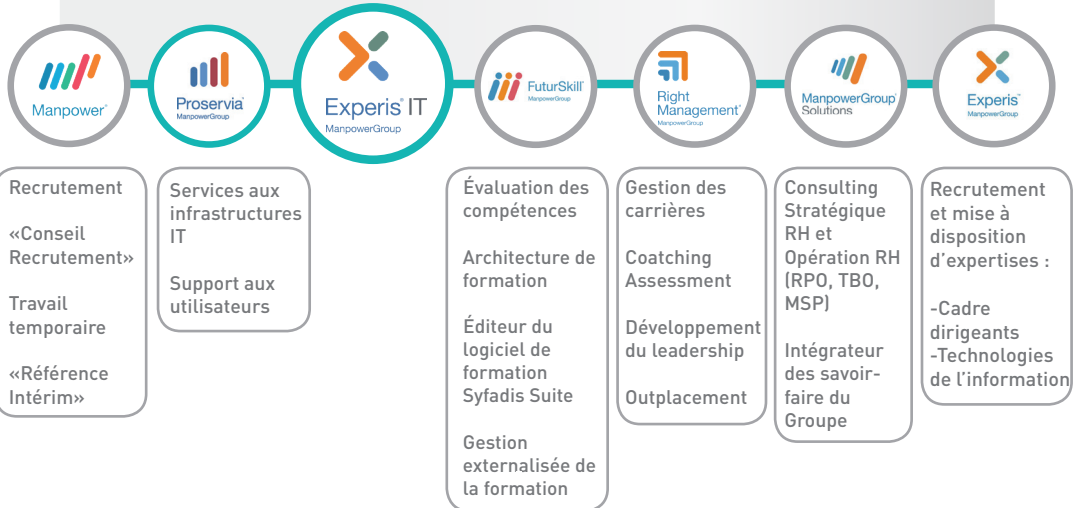
QUI SOMMES-NOUS ?





NOTRE ACTIVITÉ

NOTRE PLACE DANS LE GROUPE



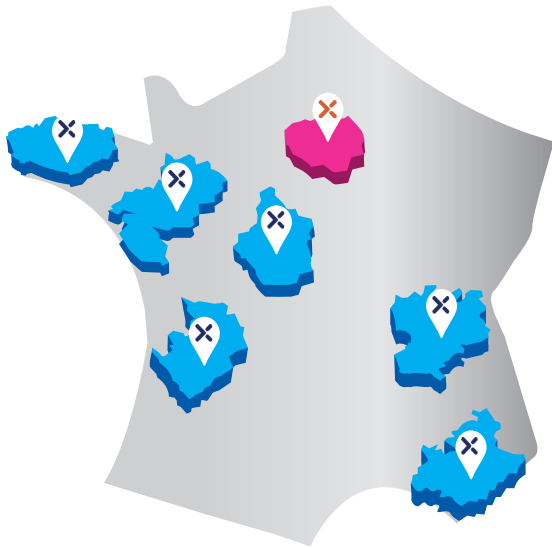
ÊTRE UNE ESN RECONNUE COMME MULTI-SPÉCIALISTE SUR NOS DOMAINES D'ACTIVITÉ



ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE DES CLIENTS



NOTRE ANCRAGE TERRITORIAL



SIÈGE À NANTERRE
6 AGENCES LOCALES

NOS COLLABORATEURS



EXPERIS IT EN FRANCE



RÉPARTITION HOMMES/FEMMES AU 31/12/17

HOMMES



53%

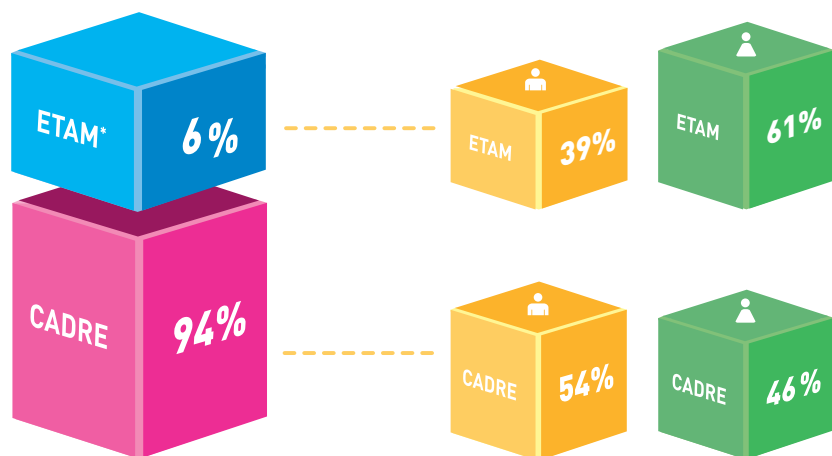
FEMMES



47%

Total 279 collaborateurs

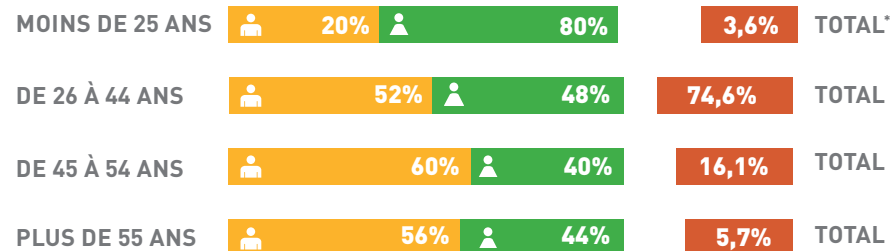
EFFECTIFS TOTAUX PAR STATUTS



*employés, techniciens et agents de maîtrise

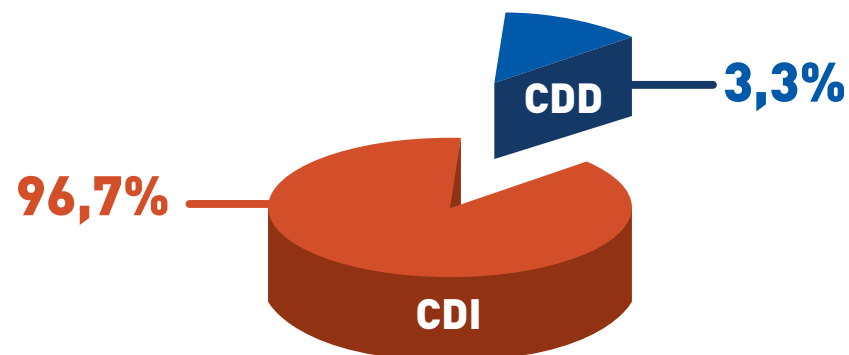


RÉPARTITION PAR SEXE ET PAR ÂGE



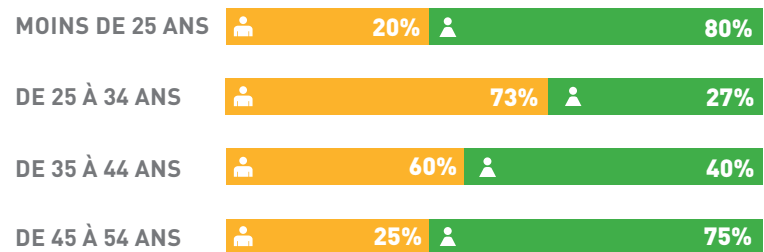
*pourcentage sur l'effectif global

EFFECTIFS REPARTITION PAR TYPE DE CONTRATS





COLLABORATEURS RECRUTÉS EN CDI PAR ÂGE ET SEXE



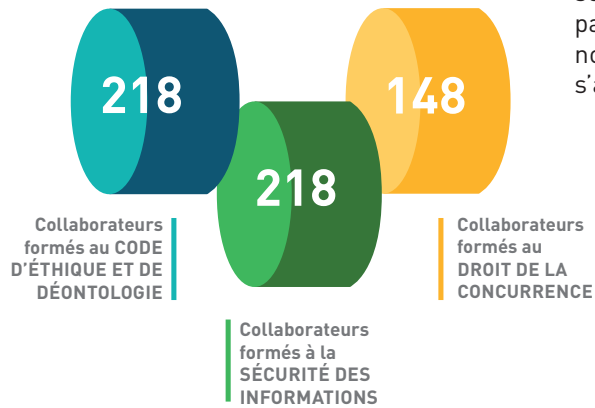
NOS
ENGAGEMENTS





ÉTHIQUE ET GOUVERNANCE

NOTRE ÉTHIQUE EST
CONSTRUITE SUR :



UN DOCUMENT DE RÉFÉRENCE :

Le Code de conduite et d'éthique professionnelle qui lie Experis IT à ses collaborateurs, fournisseurs et partenaires. Des formations pour nos collaborateurs pour les aider à s'approprier ce code d'éthique.

UNE LIGNE D'ALERTE POUR SIGNALER LES COMPORTEMENTS ILLICITES EN LIEN AVEC LES DOMAINES :



NOUS ADHÉRONS
PUBLIQUEMENT :

AUX PRINCIPES DE LA GRI

AUX PRINCIPES DIRECTEURS DE L'OCDE

AUX CONVENTIONS FONDAMENTALES ET DÉCLARATIONS DE L'OIT

À LA DÉCLARATION UNIVERSELLE DES DROITS DE L'HOMME DES NATIONS UNIES

AUX PRINCIPES ÉTHIQUES D'ATHÈNES SUR L'ÉLIMINATION DU TRAVAIL FORCÉ ET DU TRAVAIL DES ENFANTS

NOUS AVONS
ÉGALEMENT
SIGNÉ :



- **La Charte de la Diversité**, qui incite à lutter contre les discriminations et à promouvoir la diversité des effectifs au sein des entreprises.

- **La Charte de la Parentalité**, qui a pour objectif d'engager les entreprises à proposer aux salariés-parents un environnement mieux adapté aux responsabilités familiales.

Nous adhérons enfin aux engagements sur le droit du travail, les droits humains, le respect de l'environnement et la lutte contre la corruption édictés par le Global Compact - Pacte Mondial de l'ONU.

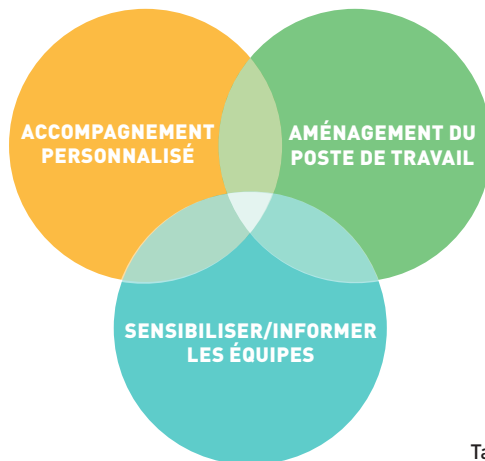


POLITIQUE DIVERSITÉ

LES OBJECTIFS DE NOTRE POLITIQUE DIVERSITÉ :

- Refléter la diversité de la société française dans nos équipes, nos recrutements, nos mises à dispositions.
- Sélectionner sur le primat des seules compétences, garantir la non-discrimination.
- Faire de la gestion de la diversité un levier de performance.
- Favoriser la diversité de nos candidats en enrichissant notre sourcing par de nombreux partenariats.
- Être accessible par tous, promouvoir l'égalité des chances devant l'emploi, y compris en s'ouvrant à des publics éloignés de l'emploi.

LA MISSION HANDICAP



Taux d'emploi TH : 0.36%



SÉCURITÉ

NOS OBJECTIFS SANTÉ ET SÉCURITÉ

RÉDUIRE LE NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL ET ÉVITER LE DÉVELOPPEMENT DE MALADIES PROFESSIONNELLES.

ASSURER LA PROTECTION DE L'INTÉGRITÉ PHYSIQUE ET MENTALE DE NOS SALARIÉS.

ACCOMPAGNER, LE CAS ÉCHÉANT, LA REMISE À L'EMPLOI DE NOS COLLABORATEURS VICTIMES D'ACCIDENTS GRAVES.

AGIR EN FAVEUR DE L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR ASSURER LE BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS DANS LEUR ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL.



INDICATEURS SÉCURITÉ 2017

FRÉQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL



NOMBRES D'ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DE TRAJET



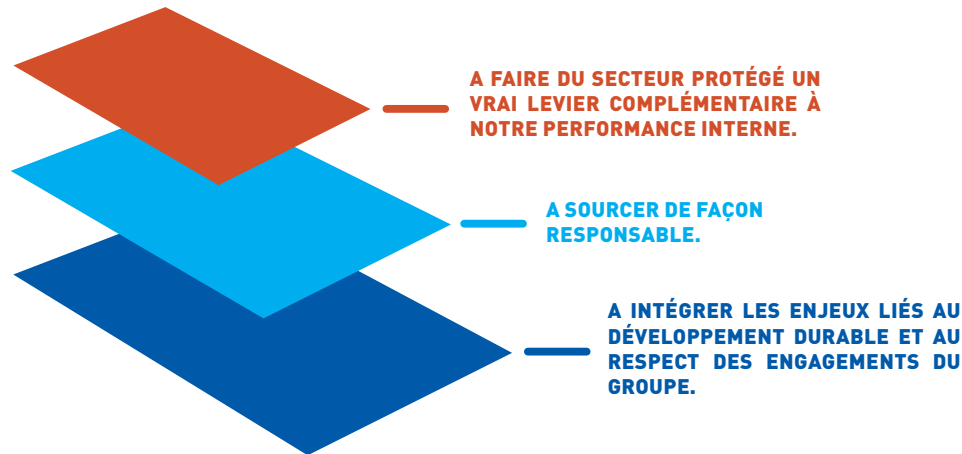


ACHAT RESPONSABLE

AGIR EN ACHETEURS RESPONSABLES

Nous appliquons les meilleurs standards en matière de relation fournisseurs tout en restant juste et équilibré. Les achats sont pour nous l'occasion de mettre en œuvre nos principes RSE, en les intégrant aux critères de sélection de nos fournisseurs et à la conduite de nos relations avec nos partenaires.

UNE CHARTE D'ACHAT RESPONSABLE ET DURABLE S'IMPOSE AUX FOURNISSEURS D'EXPERIS IT DÈS L'ÉTAPE DE LA RÉPONSE AUX APPELS D'OFFRES ET VISE :



CETTE CHARTE EST CONSTRUITE SUR LES POINTS SUIVANTS :





FONDATIONS



ManpowerGroup®
Fondation

“ TOUT ACCOMPLISSEMENT COMMENCE PAR LA DÉCISION D'ESSAYER ”

Depuis 2009, nous agissons pour lutter contre le décrochage scolaire et favoriser l'emploi des jeunes par :

DES SOUTIENS FINANCIERS

DES ENGAGEMENTS PERSONNELS

L'APPRENTISSAGE DE L'AUTONOMIE

DES OUVRAGES « COLLECTION L'INSTANT QUI SUIT »

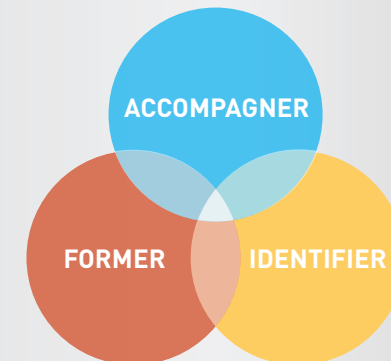
LE CHAMP D'ACTION : L'EXPERTISE DE NOS COLLABORATEURS



Elle s'appuie sur :

- Des partenaires institutionnels
- Des programmes de formations et de préparation à l'emploi

POUR :



DES PERSONNES EN DIFFICULTÉ DE RECHERCHE D'EMPLOI.

ACCOMPAGNER
LES PARCOURS





LA FORMATION POURQUOI ?

- Actualiser, perfectionner les compétences des collaborateurs
- Favoriser le développement de carrière
- Fabriquer les compétences manquantes sur le marché de l'emploi
- Répondre aux obligations législatives et réglementaires

NOTRE DYNAMIQUE DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

APPRENDRE

- En groupe ou en réseau
- Auto-formation
- Formations en ligne
- Stages
- Se documenter
- Rechercher les bonnes pratiques auprès de personnes référentes

PRATIQUER

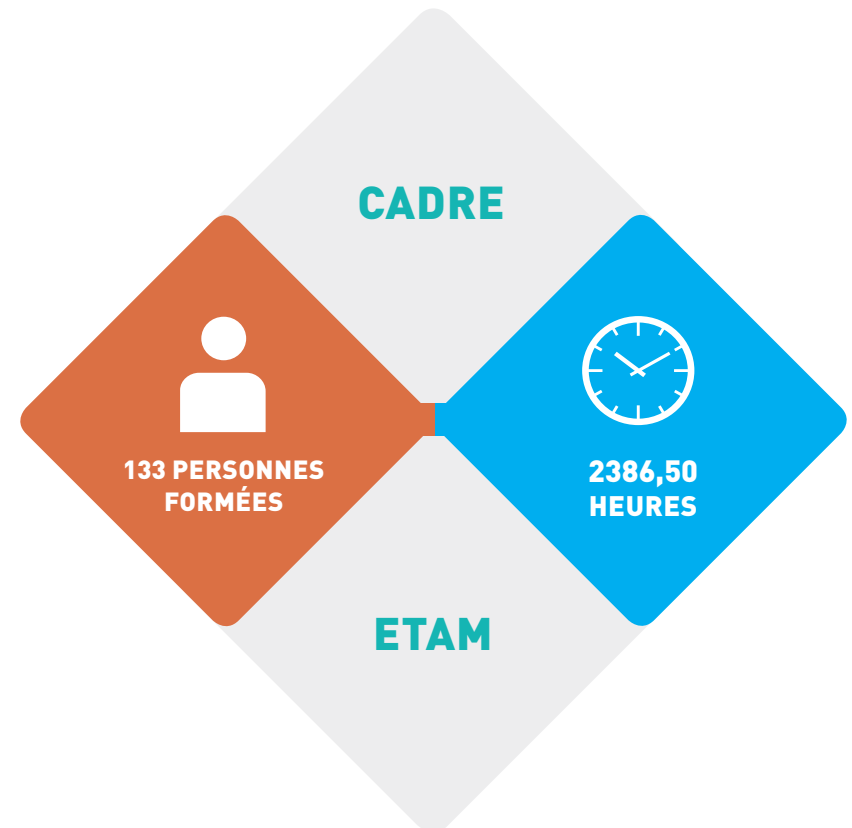
- Se développer dans l'action
- S'entraîner seul ou en groupe
- Expérimenter de nouvelles façons de travailler
- Travailler dans de nouveaux contextes
- Avoir de nouvelles missions

SE CONFRONTER

- Demander du feed-back à : son manager, son tuteur, un pair, un coach
- Tests
- Évaluations
- Prises d'initiatives
- Exposer et partager son expérience
- Transmettre son savoir



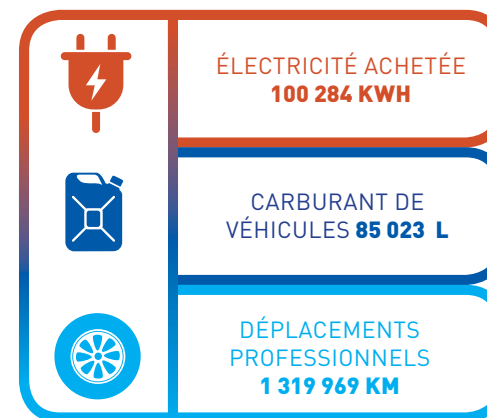
LA FORMATION DES COLLABORATEURS EN 2017



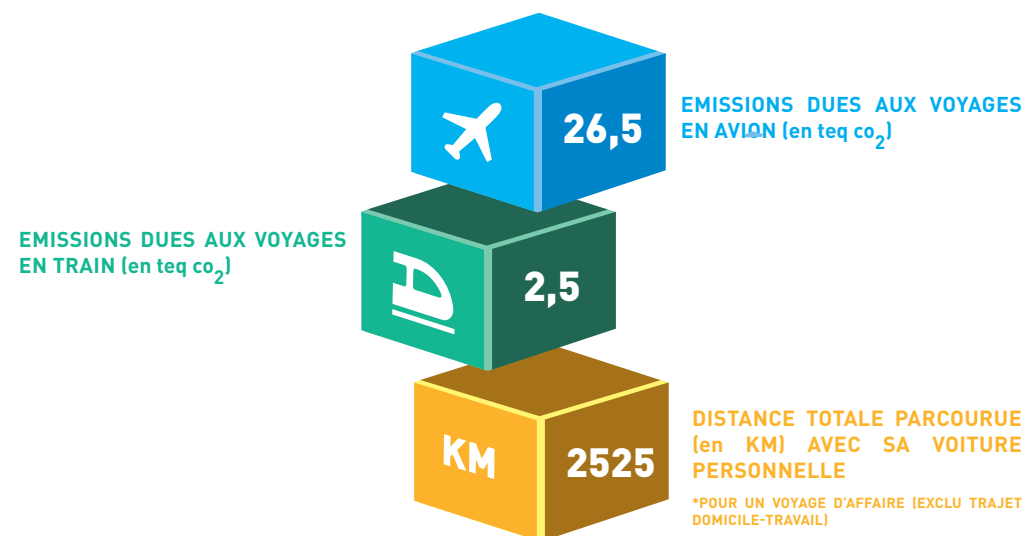
DONNÉES ENVIRONNEMENTALES



NOS CONSOMMATIONS 2017



NOS IMPACTS LIÉS À NOS DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS (ÉMISSION CARBONE)





NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE :

EXPERIS IT A UN ENGAGEMENT À MENER SES ACTIVITÉS DANS LE RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT. AINSI, EN FAVEUR DE L'ENVIRONNEMENT, NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE VISE À :



- Agir pour diminuer les impacts sur l'environnement générés dans le cadre de sa relation avec ses clients, par exemple en promouvant la dématérialisation des supports papier.
- Favoriser, autant que faire se peut, l'utilisation de moyens moins émetteurs en gaz à effet de serre, notamment en privilégiant une flotte de véhicules à moindre rejets, l'usage de conférences téléphoniques...
- Inclure un volet environnemental dans l'évaluation de nos fournisseurs.
- Sensibiliser à l'environnement.
- Agir pour la réduction des déchets et leur valorisation.

EXPERIS IT PORTE LA CONVICTION QUE D'ÊTRE ACTIF AU NIVEAU DE CETTE POLITIQUE, C'EST PARTICIPER À LA DÉMARCHE GLOBALE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE AU PROFIT DE TOUS.



LE MANAGEMENT DE L'ENVIRONNEMENT PAR EXPERIS IT REPOSE SUR LES GRANDES LIGNES DIRECTRICES DE LA POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE DE MANPOWERGROUP, DONT 4 GRANDS PRINCIPES :

L'ÉCO-CONCEPTION

LA SENSIBILISATION

LA RÉDUCTION DES CONSOMMATIONS

LA RÉDUCTION ET LA GESTION DES DÉCHETS

Enfin, chez Experis IT nous sommes convaincus que nos déchets peuvent aussi être une source de matière première au profit de partenaires notamment du secteur protégé à qui Experis IT confie l'exclusivité du traitement de ses DEEE par exemple.

NOTRE VISION DE LA RSE

